prot. N° 2/congiunta del 9 febbraio 2026

Al Direttore
CC UTA

e,p.c.

Al Provveditore A.P.
Dr. Domenico ARENA

Oggetto: Casa circondariale di UTA Relazioni Sindacali – Richiesta di trasparenza e chiarimenti su criteri organizzativi e commissioni.

Egregio Direttore,

Le scriventi Organizzazioni Sindacali intendono sottoporre all'attenzione della S.V. il forte senso di incertezza e la preoccupazione che interessano il personale in servizio presso codesto Istituto. Tale disagio scaturisce, in larga parte, dalla perdurante assenza di comunicazioni formali e trasparenti in merito a scelte organizzative di fondamentale importanza.

Pur comprendendo le complessità gestionali che la Direzione si trova ad affrontare, riteniamo che il coinvolgimento delle rappresentanze dei lavoratori non sia un mero adempimento burocratico, ma il presupposto essenziale per garantire un clima lavorativo sereno ed equo.

In questa ottica, appare prioritario fare chiarezza su alcuni punti che restano, ad oggi, privi di adeguato riscontro ufficiale:

- **Pianificazione delle rotazioni:** è necessario conoscere formalmente le unità interessate e, soprattutto, i criteri oggettivi adottati per l'avvicendamento nei posti fissi, al fine di garantire l'imparzialità e la valorizzazione di tutto il personale.
- **Costituzione delle Commissioni:** si rende opportuna una comunicazione ufficiale circa i criteri di scelta dei componenti della commissione per i posti fissi, per fugare ogni dubbio sulla linearità delle procedure.

- **Mancata costituzione commissione per il benessere del personale**: Chiediamo di voler istituire la commissione prevista nel protocollo di intesa locale.

Le scriventi OO.SS. sono fermamente convinte che la stagione del "rodaggio" possa dirsi conclusa e che sia giunto il momento di strutturare un confronto solido e trasparente. La gestione di temi così sensibili, che incidono direttamente sulla vita professionale dei colleghi, richiede un superamento delle prassi informali a favore di atti formali e condivisi.

Siamo certi che la Direzione vorrà cogliere questa sollecitazione come uno stimolo costruttivo per ripristinare quel sistema di relazioni sindacali previsto dalla normativa vigente e basato sul rispetto reciproco delle prerogative.

Si richiede pertanto:

1. Un **riscontro scritto** che chiarisca i criteri e le modalità delle rotazioni e della composizione delle commissioni citate;
2. La **calendarizzazione di un incontro sindacale** dedicato, utile a definire una linea d'azione comune e trasparente.

Restiamo in attesa di un cortese e sollecito riscontro, fiduciosi che si possa addivenire in tempi brevi a una risoluzione delle criticità esposte, evitando il protrarsi di situazioni di stallo che non giovano né all'Amministrazione né al Personale.

In attesa di urgentissimo riscontro, cordiali saluti.

SAPPE	UIL FP PP	USPP	CISL
F.to CARTA	F.to LAI	F.to Solinas	F.to Leonardo